

Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Dana Bansos Covid-19 Dengan Odoo ERP

Winda Yohanna Siahaan¹, Tukino²

¹Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi, Universitas Putera Batam

²Dosen Program Studi Sistem Informasi, Universitas Putera Batam

email: pb171510058@upbatam.ac.id

ABSTRACT

Information technology is one of the needs of the people, both in the place of individuals and groups, both public and private;) in large quantities in large quantities. For a certain time, the company provides assistance to employees, especially in the current situation, the company regularly provides social assistance to employees who need it, so the company requires decision makers to use computer-coordinated procedures. Because social assistance must be distributed appropriately and quickly, there is a need for some kind of a decision support system to receive social assistance, using the method of comparing employee profiles with recipient criteria, especially the profile compliance method. The research method is called waterfall method, the first step is needs of analysis, design, code generation, testing, and maintenance. The results obtained are the design of the Social Assistance Fund receipt system using the profile matching method, so that the resulting information system assists decision makers in distributing social assistance funds quickly and accurately to employees. consists of requirements analysis, design, code generation, testing, and maintenance. The results obtained are the design of the Social Assistance Fund receipt system using the profile matching method, and hoping that the result information system assists decision makers in distributing social assistance funds quickly and accurately to employees.

Keywords. Design, Information Systems, Decision Support Systems, Profile Matching.

PENDAHULUAN

Wabah tampaknya diperparah selama wabah Corona atau Covid-19 di Indonesia. Munculnya ketidakstabilan ekonomi di berbagai negara bukan hanya masalah kesehatan, tetapi juga mempengaruhi aspek ekonomi, terutama ketika jarak sosial diterapkan - pembatasan pemblokiran. Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) - berbagai upaya lain yang dilakukan pemerintah untuk menekan penyebaran virus, atau perekonomian akhirnya terpuruk.

Menurut bps.go.id, perekonomian Indonesia pada triwulan I-2020 sebesar 5,07% menjadi 2,97% dibandingkan triwulan I-2019. Selain keterpurukan ekonomi, banyak pekerja yang di-PHK, usaha terpaksa tutup, pendapatan pedagang turun, ojek online, sopir angkot, dan sebagainya. Saat ini, bukan hanya pemerintah yang berusaha. untuk memulihkan kondisi ekonomi masyarakat, tetapi di tempat kerja, apakah itu perusahaan negara atau swasta, juga berkontribusi pada peningkatan situasi ekonomi

karyawannya. Penyaluran BANSOS di PT Asiatech saat ini sebenarnya tidak disalurkan kepada karyawan yang membutuhkan, karena perusahaan tidak mengetahui secara detail profil karyawan, baik aset maupun tanggungan yang membebani.

Oleh karena itu pada penelitian ini ditemukan solusi untuk mengatasi permasalahan tersebut, dengan menggunakan metode evaluasi khususnya metode Profile Matching, metode tersebut dikembangkan secara sistematis untuk mengelompokkan data profil seluruh karyawan, kemudian perusahaan menentukan standar profil karyawan. profil karyawan. harus sudah lulus guna mendapatkan data hasil tentang pegawai yang layak atau tidak menerima bantuan.

KAJIAN TEORI

2.1. Definisi sistem

Menurut (Tukino, 2016) Sistem adalah kumpulan objek atau bagian yang bersama-sama melakukan berinteraksi, hubungan antar objek atau bagian itu dapat dianggap sebagai sebuah kesatuan yang disiapkan agar mencapai suatu tujuan.

2.2. Memahami informasi

menurut (Tukino, 2016) Informasi adalah data yang dikembangkan oleh seekor kuda yang sangat berarti bagi penerimanya memiliki nilai potensial yang dapat dirasakan dalam kesimpulan saat ini atau masa depan.

2.3. Pengetahuan tentang sistem informasi

Menurut (Sutarbi, T, 2012) Sistem informasi merupakan satu sistem yang dipakai dalam suatu instansi atau perusahaan yang akan memenuhi keperluan transaksi sehari-hari agar

sistem informasi tersebut bisa mendukung kegiatan manajemen organisasi dapat memberikan laporan-laporan yang dibutuhkan kepada bagian eksternal tertentu.

2.4. Pengertian sistem informasi manajemen

(Rudy Hermawan, Arief Hidayat, 2016)

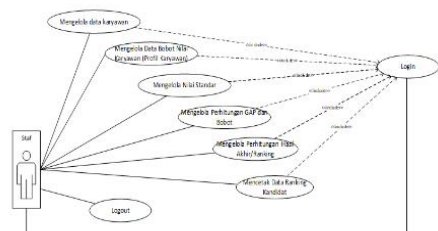
Suatu sistem informasi merupakan fasilitator informasi bagi yang membutuhkannya, maka sistem tersebut harus memiliki bagian yang bekerja sama untuk bekerja sama untuk mencapai hasil pembawa yang dimaksud.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini, penulis memakai model air terjun SDLC. Dasar penulis menggunakan metode waterfall, karena cara ini memiliki langkah yang nyata. Seluruh fase harus diselesaikan pada awal untuk menghindari duplikasi dalam fase sehingga sistem yang dikembangkan dapat mencapai hasil yang diharapkan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Diagram kasus penggunaan usulan aplikasi pendukung keputusan promosi pegawai adalah sebagai berikut:



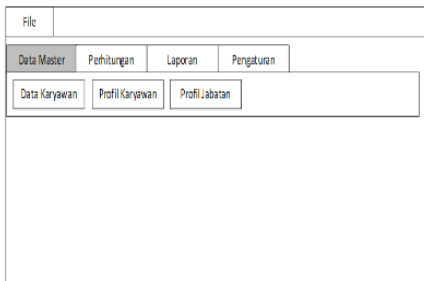
Gambar 1. Kasus penggunaan

Tampilan sistem informasi



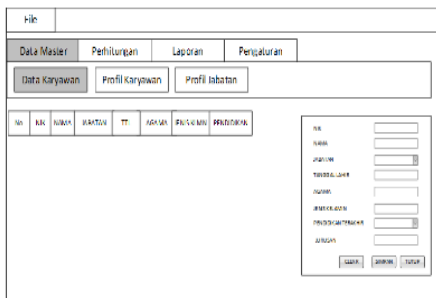
Sumber: Hasil Penelitian
Gambar 4. Halaman login

Menampilkan halaman Login bagi Pengguna untuk mengakses aplikasi.



Gambar 5. Halaman menu pertama

Halaman entri data untuk karyawan yang melamar suatu posisi atau untuk karyawan yang sedang ditawarkan suatu posisi.



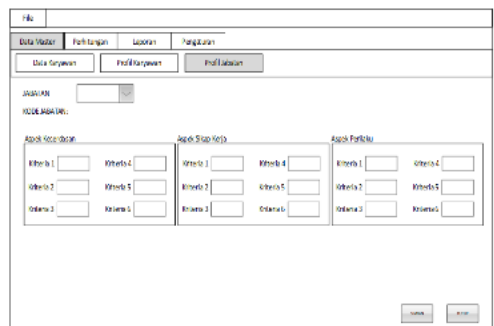
Gambar 6. Input data evaluasi

Halaman Entri Data Profil Penilaian Karyawan



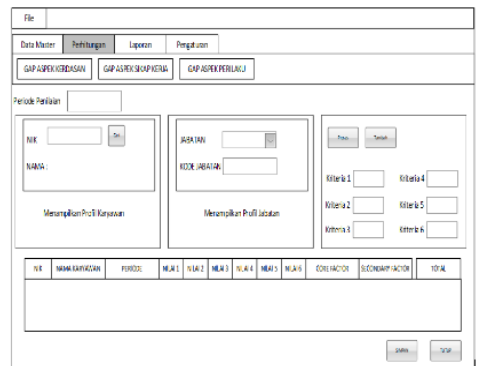
Gambar 7. Halaman Entri Data Profil Penilaian Karyawan

Halaman Entri Data Profil Posisi



Gambar 8. Halaman Entri Data Profil Penilaian Karyawan

Perhitungan GAP halaman evaluasi aspek tertimbang.



Gambar 9. Halaman evaluasi aspek perhitungan

Halaman Perhitungan Hasil Penilaian Umum

Gambar 10 Halaman Perhitungan Hasil Penilaian Umum

Peringkat peringkat halaman:

Gambar 11. Halaman peringkat

Halaman Pengaturan Persentase Aspek Penilaian:

Gambar 12. Halaman Pengaturan Persentase Aspek Evaluasi
Demonstrasi hasil evaluasi karyawan yang terperinci

LAPORAN DETAIL PENILAIAN KARYAWAN YANG DIPROJEKSIKAN JABATAN TERKAIT/BUKTI BERDASARKAN PERIODE

NIK :	JABATAN :																																																																																																																																																	
NAMA KARYAWAN :	PERIODE :																																																																																																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Aspek</th> <th>Nilai</th> <th>Keterangan</th> </tr> </thead> <tr> <td rowspan="10">Aspek Kecerdasan</td> <td>Common Sense</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Verbalisasi</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Struktur dan Isi</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Perencanaan dan Solusi</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Konsep</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Logika</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Fleksibilitas Berpikir</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Imajinasi Kreatif</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Adaptasi</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>IQ</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Core Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Secondary Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total Aspek Kecerdasan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Aspek Sikap Kerja</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="10">Aspek Sikap Kerja</td> <td>Etika</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Integritas</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Etiket</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Diri</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Terhadap</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Terhadap</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Terhadap</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Terhadap</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan Terhadap</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Core Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Secondary Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total Aspek Kecerdasan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Aspek Perilaku</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="10">Aspek Perilaku</td> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kepercayaan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Core Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Secondary Factor</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total Aspek Kecerdasan</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">HASIL TOTAL</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			Aspek	Nilai	Keterangan	Aspek Kecerdasan	Common Sense			Verbalisasi			Struktur dan Isi			Perencanaan dan Solusi			Konsep			Logika			Fleksibilitas Berpikir			Imajinasi Kreatif			Adaptasi			IQ			Core Factor				Secondary Factor				Total Aspek Kecerdasan				Aspek Sikap Kerja				Aspek Sikap Kerja	Etika			Integritas			Kepercayaan			Etiket			Kepercayaan Diri			Kepercayaan Terhadap			Kepercayaan Terhadap			Kepercayaan Terhadap			Kepercayaan Terhadap			Kepercayaan Terhadap			Core Factor				Secondary Factor				Total Aspek Kecerdasan				Aspek Perilaku				Aspek Perilaku	Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Kepercayaan			Core Factor				Secondary Factor				Total Aspek Kecerdasan				HASIL TOTAL			
	Aspek	Nilai	Keterangan																																																																																																																																															
Aspek Kecerdasan	Common Sense																																																																																																																																																	
	Verbalisasi																																																																																																																																																	
	Struktur dan Isi																																																																																																																																																	
	Perencanaan dan Solusi																																																																																																																																																	
	Konsep																																																																																																																																																	
	Logika																																																																																																																																																	
	Fleksibilitas Berpikir																																																																																																																																																	
	Imajinasi Kreatif																																																																																																																																																	
	Adaptasi																																																																																																																																																	
	IQ																																																																																																																																																	
Core Factor																																																																																																																																																		
Secondary Factor																																																																																																																																																		
Total Aspek Kecerdasan																																																																																																																																																		
Aspek Sikap Kerja																																																																																																																																																		
Aspek Sikap Kerja	Etika																																																																																																																																																	
	Integritas																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Etiket																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Diri																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Terhadap																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Terhadap																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Terhadap																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Terhadap																																																																																																																																																	
	Kepercayaan Terhadap																																																																																																																																																	
Core Factor																																																																																																																																																		
Secondary Factor																																																																																																																																																		
Total Aspek Kecerdasan																																																																																																																																																		
Aspek Perilaku																																																																																																																																																		
Aspek Perilaku	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
	Kepercayaan																																																																																																																																																	
Core Factor																																																																																																																																																		
Secondary Factor																																																																																																																																																		
Total Aspek Kecerdasan																																																																																																																																																		
HASIL TOTAL																																																																																																																																																		

Gambar 13. Draft Laporan Hasil Evaluasi Pegawai

Di bawah ini adalah draft laporan yang disiapkan dan dirancang agar para pengambil keputusan dapat memanfaatkannya dengan baik.

Perbandingan sistem

Dari hasil analisis sistem lama dengan sistem baru, dapat dilihat perbandingan kedua sistem sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil perbandingan sistem

Sistem Lama	Sistem Baru
<p>Keunggulan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak memerlukan biaya cukup besar dan perangkat komputer sebagai media penyimpan. 2. Tidak perlu melalui proses penilaian kriteria yang ada pada diri karyawan 3. Proses pencatatan dan laporan dapat dibuat sesuai keinginan sendiri <p>Kelemahan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tidak terdapat metode penilaian karyawan dalam promosi jabatan 2. Sangat sulit menilai karyawan yang pantas untuk mengisi suatu jabatan 3. Berisiko kehilangan dan kerusakan data atau file yang disimpan dalam bentuk buku atau atau lembar kertas. 	<p>Keunggulan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proses penilaian karyawan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan suatu jabatan 2. Proses pengolahan data yang lebih cepat dan akurat 3. Penyimpanan data lebih aman. 4. Keakuratan data lebih terjamin 5. Mempersingkat waktu pembuatan laporan. <p>Kelemahan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memerlukan biaya pengolahan data yang besar. 2. Memerlukan pelatihan terhadap metode penilaian yang digunakan agar menggunakan system dengan baik 3. Membutuhkan keahlian dalam melihat kriteria dari kepribadian karyawan

Hasil pengujian sistem

Sistem yang sudah ada memerlukan waktu yang cukup lama untuk mengevaluasi kepribadian pegawai untuk mengolah data pegawai untuk kenaikan pangkat, sedangkan sistem yang baru dapat mengurangi waktu yang terbuang karena proses evaluasi pegawai, dapat mengurangi waktu pengolahan data pegawai untuk pendaftaran.

Mempercepat pemilihan pegawai yang memenuhi kriteria pekerjaan dapat mempercepat proses pengambilan data meningkatkan akurasi data.

SIMPULAN

Berdasarkan analisis pembahasan rancangan sistem informasi yang mendukung keputusan penilaian karyawan, penulis menyimpulkan bahwa survei ini dapat memberikan kemudahan bagi setiap perusahaan untuk mengevaluasi karyawan secara efektif dalam melakukan proses bisnisnya.

DAFTAR PUSTAKA

Rudy Hermavan, Arief Hidayat. (2016). Pembelajaran berbasis web sistem informasi jadwal kegiatan pembelajaran.

Sutarby, T. (2012). Analisis sistem informasi (C. Putri (ed)). CV Andi Offset.

Tukino. (2016). Pengembangan sistem informasi manajemen proyek berbasis web untuk mengakses dokumen perakitan PCB PT Surya Teknologi Batam.

Tukino, & Amrizal. (2017). Perancangan Sistem Informasi Pelaporan Transaksi Berbasis Web Pada PT Pos Indonesia Batam. *Teknosi*, 03(01), 199–210.

Tukino, T. (2018). Perancangan Sistem Informasi Pelaporan Gangguan Dan Restitusi Pelanggan Internet Corporate Berbasis Web (Studi Kasus Di PT. Indosat Mega Media West Regional). *Jurnal Ilmiah Informatika*, 6(01), 1. <https://doi.org/10.33884/jif.v6i01.324>



Biodata

Penulis pertama, **Winda Siahann** merupakan salah satu mahasiswa dari Universitas Putera Batam, Prodi Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Komputer



Biodata,

Penulis kedua, Tukino, S.Kom., M.SI., merupakan salah satu dosen dari Universitas Putera Batam. Beliau merupakan dosen dari Prodi Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Komputer.