

Rancang Bangun Sistem *E-Recruitment* Karyawan pada PT Haleyora Powerindo

Tukino^{a,*}, Amrizal^b

^{ab}Universitas Putera Batam, Batam

*tukino@puterabatam.ac.id

Abstract

Information technology that can be used in this recruitment process is the recruitment of employees for web-based companies, smartphones and so on. e-Recruitment is a system that assists in the recruitment process of employees when selecting employees for recruitment at companies or at certain agencies. With an integrated employee recruitment system it will also make it easier for admins to control applicants who meet criteria and those who do not meet the criteria. Information technology-based e-recruitment can also be implemented for small companies to large companies. A website is a collection of pages that contain information stored on the internet that can be accessed or viewed via the internet network on devices that can access the internet itself such as computers. MySQL is one type of database server that is very popular, this is because MySQL uses SQL as the base language for accessing its database. MySQL is Open Source, this software is equipped with source code (code used to create MySQL), its executable form or code that can be run directly in the operating system UML (Unified Modeling Language) is a language for specification, visualization, building and documentation of an OO (Object-Oriented) based software system.

Keywords: System; Information; e-Recruitment.

Abstrak

Teknologi informasi yang bisa dimanfaatkan dalam proses perekrutan ini adalah seperti perekrutan karyawan perusahaan berbasis *web*, *Smartphone* dan lain sebagainya. *e-Recruitment* adalah sebuah sistem yang membantu proses dalam perekrutan pegawai pada saat melakukan proses seleksi penerimaan karyawan pada perusahaan ataupun pada instansi tertentu. Dengan adanya sistem perekrutan karyawan yang terintegrasi juga akan mempermudah *admin* untuk mengontrol pelamar yang masuk kriteria dan yang tidak memenuhi kriteria. *E-Recruitment* berbasis teknologi informasi ini juga bisa di implementasikan untuk perusahaan kecil sampai perusahaan besar sekalipun. *Website* merupakan kumpulan halaman-halaman yang berisi informasi yang disimpan di *internet* yang bisa diakses atau dilihat melalui jaringan *internet* pada perangkat-perangkat yang bisa mengakses *internet* itu sendiri seperti komputer. *MySQL* adalah salah satu jenis *database server* yang sangat populer, hal ini disebabkan karena *MySQL* menggunakan *SQL* sebagai bahasa dasar untuk mengakses *databasenya*. *MySQL* bersifat *Open Source*, *software* ini dilengkapi dengan *source code* (kode yang dipakai untuk membuat *MySQL*), bentuk *executable*-nya atau kode yang dapat dijalankan secara langsung dalam sistem operasi *UML (Unified Modeling Language)* adalah sebuah bahasa untuk melakukan spesifikasi, visualisasi, membangun dan pendokumentasian dari sebuah sistem *software* berbasis *OO (Object-Oriented)*.

Kata Kunci: Sistem; Informasi; e-Recruitment.

1. Pendahuluan

Perkembangan teknologi saat ini berdampak baik bagi manusia, khususnya bagi sebagian Perusahaan, karena dapat mempermudah pekerjaan. Salah satu perkembangan teknologi informasi yang sering dibutuhkan yaitu penggunaan alat pengolah data seperti komputer yang dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan. Seiring dengan perkembangan teknologi yang begitu pesat sangat berpengaruh terhadap bisnis. Perusahaan yang tidak menggunakan

teknologi menjadi kalah bersaing. Peningkatan penggunaan sistem informasi juga tidak terlepas dari perhatian manajemen dalam perusahaan terhadap betapa pentingnya manajemen informasi. Hal ini membuat perusahaan-perusahaan yang ada saat ini berlomba-lomba meningkatkan kinerja dari perusahaan masing-masing supaya kinerja yang di hasilkan bisa lebih mudah, cepat, dan akurat.

Kondisi perekonomian Kota Batam saat ini membuat masyarakat susah dalam mencari peluang pekerjaan, apalagi ingin mencari

pekerjaan yang layak untuk memenuhi kebutuhan kehidupan sehari-hari. Banyak kendala yang dihadapi oleh masyarakat dalam mencari kerja seperti tenaga yang dibutuhkan untuk kerja diperusahaan besar di Kota Batam, salah satunya adalah kurang transparannya proses registrasi dan proses seleksi pada saat mengajukan lamaran pekerjaan pada perusahaan tertentu.

Yang sering menjadi kendala pelamar pada saat pengiriman berkas lamaran secara konvensional adalah untuk proses seleksi administrasi tidak jelas dan syarat-syarat yang diminta oleh perusahaan yang membuka lowongan pekerjaanpun tidak rinci. Sehingga banyak pelamar yang surat lamarannya di tolak dan hanya menjadi tumpukan kertas yang tidak berguna bagi perusahaan yang membuka lowongan bagi pelamar. Informasi pada saat proses seleksi pun kurang jelas dikarenakan untuk informasi hasil seleksi administrasi dan hasil tes pada perusahaan tersebut terkadang dengan waktu yang tidak pasti, sehingga membuat informasi tidak *update* yang berakibat pelamar tidak mengetahui apakah lamaran dan hasil tes nya diterima atau ditolak.

E-Recruitment adalah sebuah sistem yang membantu proses dalam perekrutan pegawai pada saat melakukan proses seleksi penerimaan karyawan pada perusahaan ataupun pada instansi tertentu. Dengan adanya sistem perekrutan karyawan yang terintegrasi juga akan mempermudah *admin* untuk mengontrol pelamar yang masuk kriteria dan yang tidak memenuhi kriteria. *E-Recruitment* berbasis teknologi informasi ini juga bisa di implementasikan untuk perusahaan kecil sampai perusahaan besar sekalipun.

PT Haleyora Powerindo merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang distributor/*supplier* bahan-bahan kue, makanan dan minuman seperti *Anchor Dairy*, *Zellandia* (Bakery Ingredients), *AKU Sauce*, *Simba Sereal* dan lain-lain. Yang konsumennya mulai dari toko-toko kecil sampai mini market yang boleh dikatakan sebagai tempat transaksi jual beli makanan, sembako dan untuk makanan ringan. Karena bergerak dibidang distributor sehingga dibutuhkan tenaga-tenaga ahli dan professional dalam melayani konsumen ataupun pelanggan tetap dari PT Haleyora Powerindo.

Untuk mengimbangi kebutuhan tersebut maka dibutuhkan sebuah sistem perekrutan karyawan yang bertujuan untuk transparansi dan keterbukaan selama pelaksanaan kegiatan perekrutan karyawan berlangsung.

Tidak hanya itu saja, untuk membangun sistem tersebut dibutuhkan juga karyawan yang mengerti dan paham tentang perkembangan teknologi dibidang informasi berbasis *online* yang bertujuan agar bisa merancang, membangun dan melakukan perawatan sistem informasi yang akan dirancang dan dibangun.

2. Kajian Literatur

2.1. Pengertian Sistem

Sistem berasal dari bahasa latin (*systema*) dan bahasa yunani (*systema*) adalah suatu kesatuan yang terdiri komponen atau elemen yang dihubungkan bersama untuk memudahkan aliran informasi, materi atau energi (Husda, 2012). Menurut (Ali & Wangdra, 2010) sistem adalah kumpulan dari sub-sub sistem, elemen-elemen, prosedur-prosedur, yang saling berintegrasi untuk mencapai tujuan tertentu, seperti informasi, target atau *goal*.

2.2. Pengertian Informasi

Informasi dapat didefinisikan sebagai hasil dari pengolahan data dalam suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian yang nyata yang digunakan untuk pengambilan keputusan (Husda, 2012). Menurut (Ali & Wangdra, 2010), informasi adalah data yang telah diolah menjadi suatu bentuk yang penting bagi penerima dan mempunyai nilai yang nyata atau dapat dirasakan manfaatnya dalam keputusan-keputusan yang akan datang.

2.3. Sistem Informasi

Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai suatu sistem didalam suatu organisasi yang merupakan kombinasi dari orang-orang, fasilitas, teknologi, media prosedur-prosedur dan pengendalian yang ditujukan untuk mendapatkan jalur komunikasi penting, memproses tipe transaksi rutin tertentu, memberi sinyal kepada manajemen dan yang lainnya terhadap kejadian-kejadian internal dan eksternal yang penting dan menyediakan suatu dasar informasi untuk pengambilan keputusan (Husda, 2012).

2.4. Recruitment Karyawan

Menurut (Robert & Jackson, 2015) perekrutan merupakan proses mengumpulkan sejumlah pelamar yang berkualifikasi untuk pekerjaan di perusahaan melalui serangkaian aktivitas. Penarikan (*recruitment*) adalah masalah penting dalam pengadaan tenaga kerja, jika penarikan

berhasil artinya banyak pelamar yang memasukkan lamarannya, peluang untuk mendapatkan karyawan yang baik terbuka

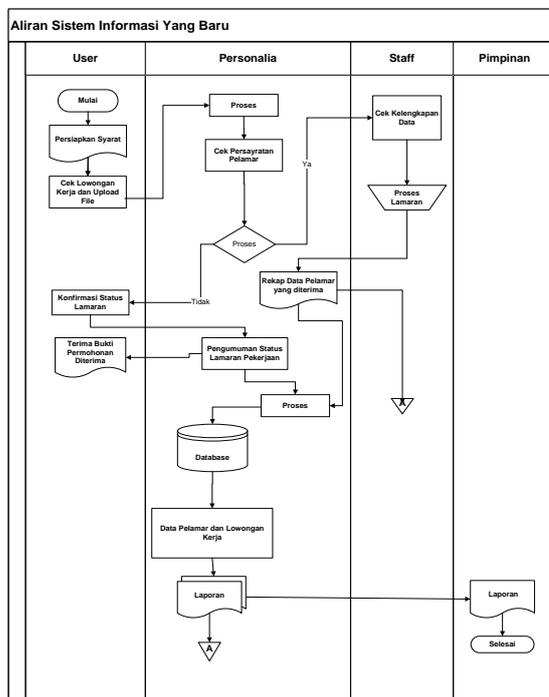
3. Metode Penelitian

Metode *Personal Extreme Programming* merupakan suatu pendekatan yang paling banyak digunakan untuk pengembangan perangkat lunak. Alasan menggunakan metode *Personal Extreme Programming* karena sifat dari aplikasi yang di kembangkan dengan cepat melalui tahapan-tahapan yang ada meliputi: *Planning/Perencanaan, Design/Perancangan, Coding/Pengkodean dan Testing/Pengujian.*

4. Hasil dan Pembahasan

Aliran Sistem Informasi Yang Baru

Dalam melakukan pengembangan sistem yang sedang berjalan, maka dilakukanlah perubahan-perubahan pada aliran sistem yang baru, adapun perubahan perubahan yang di lakukan dapat di lihat di gambar 2

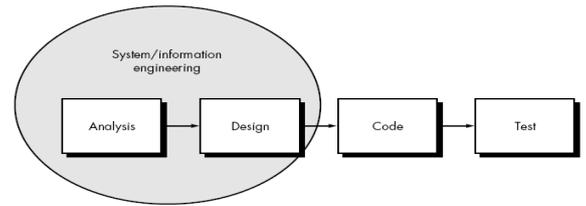


Gambar 2. Aliran Sistem Informasi Yang Baru

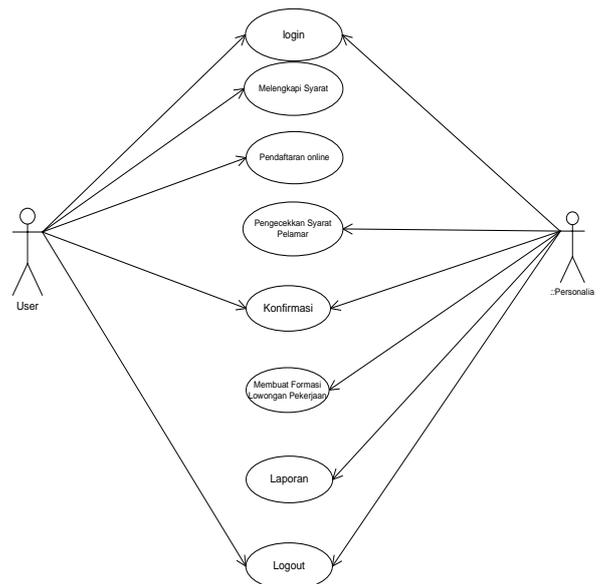
Diagram Use case

Berikut ini adalah diagram *Use case* yang menunjukkan fungsi *admin* dan *user e-Recruitment* pada PT Haleyora Powerindo

lebar, arena perusahaan dapat memilih terbaik dari yang baik (Hasibuan, 2016: 40).



Gambar 1. Kerangka Kerja Pengembangan Sistem Informasi Metode *Personal Extreme Programming*

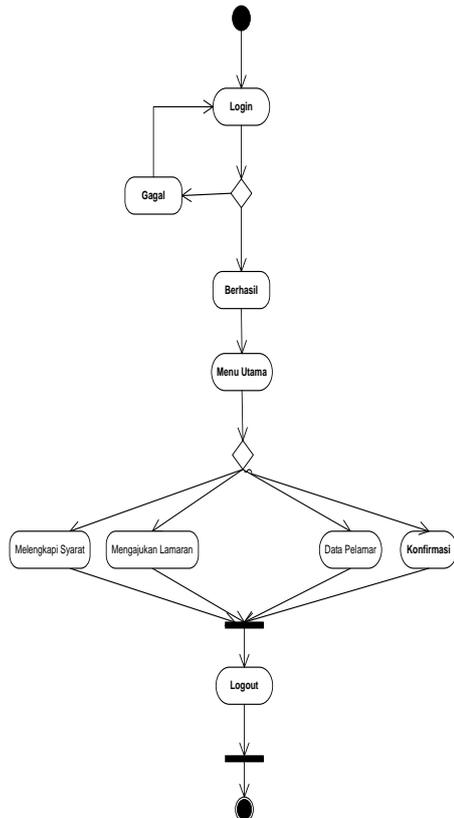


Gambar 3. Diagram Use Case Sistem Informasi Persediaan

Activity Diagram

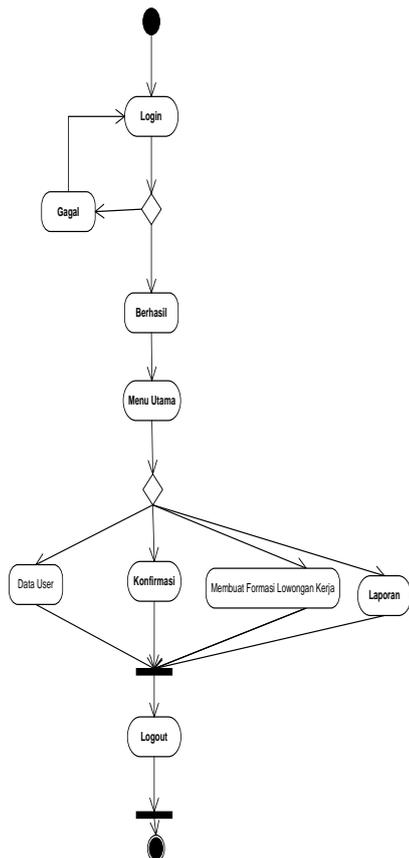
Berikut ini adalah *activity diagram* yang menunjukkan fungsi *admin e-Recruitment* pada PT Haleyora Powerindo.

a. Karyawan



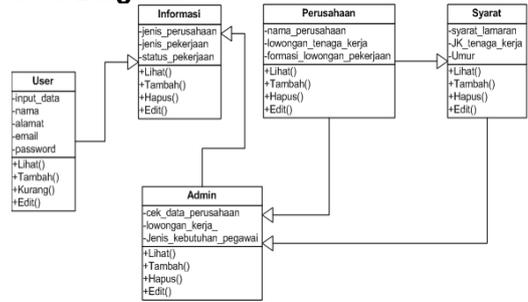
Gambar 4. Diagram Activity Karyawan

b. Admin



Gambar 5. Diagram Activity Admin

Class Diagram

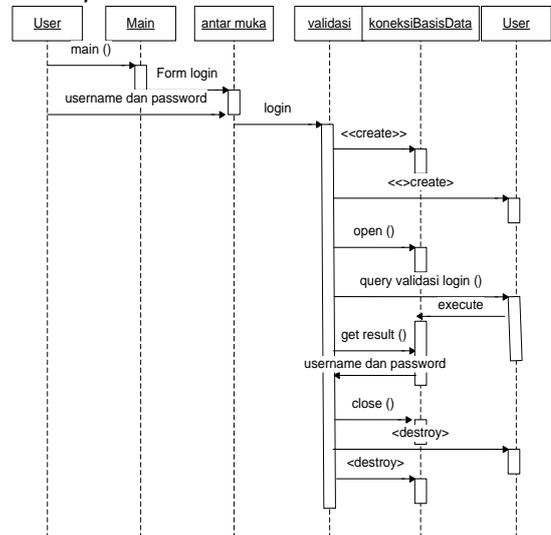


Gambar 6. Diagram Class E-Recruitment

Sequence Diagram

a. Sequence Diagram User

Sequence Diagram user dapat di lihat pada gambar 7. Fungsi Sequence Diagram user adalah untuk para user yang akan melihat dan menggunakan web pengajuan e-Recruitment karyawan tersebut. User dapat melihat juga keterangan status pengajuan lamaran yang ter-update di dalam web e-Recruitment karyawan pada PT Haleyora Powerindo ini. Berikut Gambar diagram sequence user.

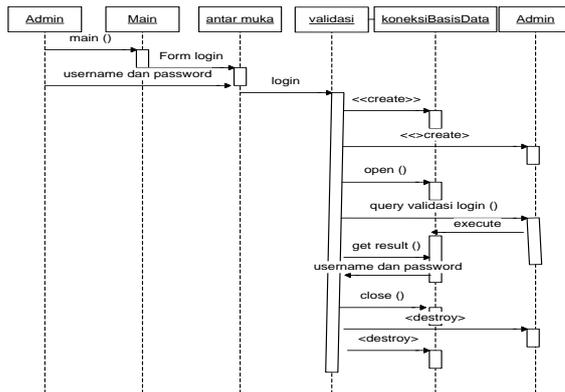


Gambar 7. Sequence Diagram User

b. Sequence Diagram Admin

Alur diagram dapat dilihat pada gambar 8 yang bahwasanya admin lah yang mengatur semua kegiatan di dalam web e-Recruitment karyawan pada PT Haleyora Powerindo Batam yang memfokuskan pada pengolahan data pengajuan e-Recruitment karyawan di PT Haleyora Powerindo. Menampilkan alur dari admin dan terdapat juga kegiatan-kegiatan admin yang lain dan memiliki hak akses lebih di dalam web e-Recruitment karyawan tersebut dan juga dapat menghapus hak akses seorang pengguna sistem jika memungkinkan untuk

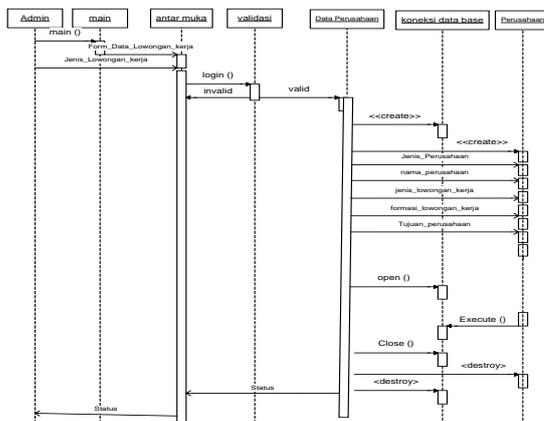
tidak lagi memiliki hak akses ke dalam sistem tersebut.



Gambar 8. Sequence Diagram Admin

c. Sequence Diagram Input Data Lowongan

Alur diagram dapat dilihat pada gambar 9. Tertera dalam gambar bahwa tugas dari admin yaitu menginput pengajuan e-Recruitment karyawan. Sebelum e-Recruitment tersebut di publish terlebih dahulu diinput oleh admin. Berikut gambar dari diagram sequence Input data lowongan:



Gambar 9. Sequence Diagram Input Lowongan Kerja

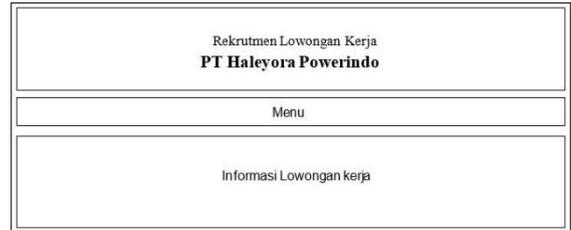
Desain Rinci

Dalam disain rinci ini terdiri dari rancangan layar masukan, rancangan laporan, dan rancangan file.

Rancangan Layar Masukkan

Berikut adalah rancangan layar masukan dari sistem informasi e-Recruitment karyawan berbasis web pada PT Haleyora Powerindo cabang Batam:

a. Halaman Dashboard



Gambar 10. Halaman Dashboard

b. Halaman Login



Gambar 11. Halaman Utama Karyawan

c. Upload File Lowongan Pekerjaan



Gambar 12. Upload File Lowongan Pekerjaan

Perbandingan Sistem

Adapun perbandingan sistem yang sedang berjalan dengan sistem yang penulis uraikan untuk mengetahui keunggulan dan kelemahan sistem yang lama dengan sistem yang baru adalah:

a. Sistem yang sedang berjalan Keunggulan:

- 1) Untuk keunggulan dari sistem lama adalah pada saat proses pengumuman tidak membutuhkan biaya yang besar karena hanya diinformasikan melewati papan pengumuman.
- 2) Pada saat lowongan pekerjaan dibuka, pelamar bisa langsung menyerahkan syarat-syarat

pendaftaran secara langsung pada PT Haleyora Powerindo.

Kelemahan:

- 1) Bagi perusahaan akan lambat menerima pelamar pekerjaan karena informasinya hanya disekitaran kantor PT Haleyora Powerindo.
- 2) Proses rekap data tidak teratur dan dokumen pencari kerja sering tercecer pada saat pelamar menyerahkan syarat-syarat lowongan kerja.

b. Sistem yang diusulkan

Keunggulan:

- 1) Sistem rekrutmen secara *online* ini akan terintegrasi kedalam sebuah sistem. Sehingga memudahkan pengguna untuk mendapatkan informasi dan melengkapi syarat rekrutmen dengan cara *upload* file pada sistem yang sudah disediakan.
- 2) Seluruh data akan disimpan pada sebuah *database*. Sehingga pada saat melakukan pencarian data akan mudah dan tidak akan tercecer.

Kelemahan:

- 1) Biaya awal yang dibutuhkan cukup besar besar dari sebelumnya. Karena untuk proses pembuatan membutuhkan tenaga ahli dibidang sistem informasi berbasis *web*.
- 2) Diperlukan pelatihan khusus bagi pengguna yang memang belum pernah memakai sistem.

5. Kesimpulan dan Saran

Berdasarkan dari hasil analisis, perancangan dan pembuatan program aplikasi yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a) Sistem informasi proses rekrutmen pada PT Haleyora Powerindo sudah bisa diakses secara *online* oleh pelamar kerja pada halaman *web* yang disediakan.
- b) Sistem yang baru ini juga bisa diakses kapan saja dan di mana saja asalkan terkoneksi *internet*.
- c) Sistem informasi yang dirancang mampu menghasilkan laporan yang dibutuhkan secara otomatis.

Saran

Saran-saran terhadap penggunaan sistem dan aplikasi yang telah dibuat adalah sebagai berikut:

- a) Dilakukan perbaikan sistem secara berkala untuk meningkatkan kualitas

sistem yang lebih baik dan selalu *update* mengikuti perkembangan teknologi.

- b) Selalu dilakukan pemantauan sistem yang berjalan saat ini agar bisa diperbaharui sesuai dengan kebutuhan pengguna dan perusahaan.

Ucapan Terima Kasih

Terima kasih kepada Universitas Putera Batam sebagai pemberi dana dalam penelitian ini sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan baik. Terima kasih kepada UMKM di Kota Batam yang menjadi objek penelitian penulis.

Daftar Pustaka

- Ali, H., & Wangdra, T. (2010). *Sistem Informasi Bisnis SI-Bis: Dalam Prospektif Keunggulan Komputitif*. Jakarta: Praninta Offset.
- Arifudzaki, B., Somantri, M., & Fr, A. (2010). *Aplikasi Sistem Informasi Persediaan Barang pada Perusahaan Ekspor Hasil Laut Berbasis Web*, 12(4), 138–144.
- Faizah, N. M., & Amelia, N. (2016). *Perancangan Aplikasi Sistem Persediaan Sembako Pada Toko Harapan Baru*, XI(152).
- Husda, N. E. (2012). *Pengantar Teknologi Informasi. Cetakan Pertama*. Jakarta: Boduose.
- Kuncoro, D. W. (2014). *Analisis Dan Perancangan Sistem Kasir Dan Pendataan Stok Barang Pada Tata Distro Pacitan*, 11(3), 33–39.
- McLeod, R. J. (2010). *Management Information System: Sistem Informasi Manajemen, Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- O'Brien & Marakas. (2014). *Management System Information*. McGraw Hill,. New York.
- Saputra, Agus. (2012). *Trik dan Solusi Jitu Pemrograman PHP*, PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Turban, E. (2010). *Information Technology for Management. Edisi Ketujuh*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Tukino & Amrizal. (2017). *Perancangan Sistem Informasi Pelaporan Transaksi Online Dengan Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dan MySQL Pada PT Pos Indonesia (Persero) Batam 29400*. Jurnal TEKNOSI Universitas Andalas, Vol. 3, No. 1, April 2017, p- ISSN:2460-3465, e-ISSN:2476-8812, p199-210.
- Tukino. (2016). *Perancangan Sistem Informasi Manajemen Proyek Pengaksesan Dokumen Perakitan PCBA Di PT Surya Teknologi Batam Berbasis Web*. Jurnal TEKNOSI Universitas Andalas, Vol. 2, No. 3, Desember 2016, p- ISSN:2460-3465, e-ISSN:2476-8812, p67-84.
- Wibowo, A., Gunadi, K., & Santoso, B. H. (2016). *Layanan Informasi Pekerjaan Online Berbasis Web Services*. Jurnal TEKNOSI Universitas Andalas, Vol. 2, No. 3, Desember 2016, p- ISSN:2460-3465, e-ISSN:2476-8812, p149-156.